

ДЕТСКА ГРАДИНА ”РАДОСТ”
ГРАД ЕЛЕНА
ул. ”Иван Момчилов” № 94, тел.: 06151/6043
e-mail: radost_ elena@abv.bg

УТВЪРДИЛ:.....
/Диана Иванова-Директор на ДГ”Радост”-гр.Елена/

със Заповед №. / 19.04.2023г.

А Н Е К С

КЪМ СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДГ”РАДОСТ
ЗА ПЕРИОДА 2020 г. – 2025 г.

Във връзка с публикувания Закон за изменение на ЗПУО от м.февруари 2023г.и настъпили промени в състоянието на ДГ са направени следните **актуализации:**

1.Глава V,г.2.1.Деца

През учебната 2022-2023г. ДГ”Радост”-гр.Елена функционира с 6 групи.Приети 132 деца.

2.Глава V,г.2.2.Кадрови ресурси и квалификация на персонала

Учебна 2022-2023година

1.Численост:

Общата численост на персонала в ДГ”Радост” е 24 човека.

1.1.Педагогически персонал – 13,от тях:

- 1 директор
- 6 старши учители
- 6 учители

1.2.Непедагогически персонал – 11,от тях:

- 6 помощник възпитатели
- 1 касиер –домакин
- 1 готвач
- 1 помощник готвач
- 1 огняр
- 1 счетоводител

1.3.Медицински персонал - 1:

- 1 медицинска сестра

2.Възраст:

Средната възраст на педагогическия персонал е 40 години.

Средната възраст на непедагогическия персонал е 50 години.

Средна възраст на медицинския персонал е 52 години.

3.Образователен ценз:

3.1.Педагогически персонал:

- с висше образование,образователно –квалификационна степен магистър - 11;
- с висше образование,образователно-квалификационна степен бакалавър – 2;
- с V ПКС – 6;
- с IV ПКС – 3;
- с III ПКС - 1
- с II ПКС - 1

3.2.Непедагогически персонал:

- с висше образование,образователно-квалификационна степен магистър – 1;
- с висше образование,образователно-квалификационна степен бакалавър– 1;
- със средно специално образование – 3;
- със средно общо образование с валидация за помощник възпитател– 6;

3.3.Медицински персонал:

- с полувисше образование,образователно-квалификационна степен бакалавър– 1;

3.Във връзка с промяна на ЗПУО от м.февруари чл.263,ал.4,5 и 6 към Глава V Глобална цел се създава нов подраздел

Стратегически цели и задачи за постигане на целите

1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване:
 - участие в квалификационни форми на персонала;
 - участия в методични обединения ,конференции и кръгли маси;
 - изнасяне на открити практики;
 - запознаване с новоизлязли нормативни документи;
 - засилване на индивидуалната работа с децата.
2. Патриотично възпитание,формирание на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците:
 - участие в празници,свързани с патриотичното възпитание;
 - запознаване с герои от миналото,допринесли за освобождението на България;
 - подреждане на кътове.
3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности:
 - организиране на спортен празник;
 - разходки до парк”Калето”с цел развиване на физическата активност на децата;
 - организиране на децата в народни и подвижни игри във физкултурния салон и на открито в двора;
 - провеждане ежедневно на утринна гимнастик;
 - ежегодно кандидатстване по Проект за предоставяне на средства за физическата активност,физическото възпитание,спорт и спортно-туристическа дейност.
4. Гражданско,здравно,екологично и интелектуално образование:
 - изготвена цялостна Програма ,приета на Педагогически съвет;
5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищно и училищно образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст:
 - създаване на екип от ДГ ,съвместно с други институции за пълен обхват на подлежащите за задължително обучение деца;
 - посещения по домовете;
 - организиране на родителски срещи .
6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание:

- равен старт при постъпване в ДГ;
 - индивидуална работа с отсъстващите и изоставящи в обучението деца;
 - снабдяване с безплатни учебни помагала;
 - предоставяне на безплатна храна.
7. Приобщаване на деца и ученици:
- изготвен е Механизъм на взаимодействие между участниците в предучилищното обучение и възпитание;
 - срещи с родителите на децата преди постъпване в Първа група;
 - организиране на съвместни мероприятия;
8. Противодействие на тормоза и насилието:
- изготвен е План на комисията за превенция на агресията у децата;
 - при забелязани случаи се уведомяват службите за закрила на детето.
9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищно и училищно образование:
- разговор с родителите на децата, застрашени от отпадане;
 - приобщаване на деца и родители чрез организирани мероприятия ;
 - съвместна работа с Община Елена и АСП.

Някои от стратегическите цели и задачи са доразработени в Стратегията за развитие на ДГ.

4. Във връзка с изменение на чл.263,ал.1 Настоящият Анекс на Стратегията за развитие на ДГ”Радост”-гр.Елена,влиза в сила от приемането ѝ на Педагогически съвет и важи за срок от 5 години /2020-2025г./

Стратегията за развитие на ДГ”Радост”-гр.Елена за периода 2020-2025г. и Анекса към нея са одобрени от Обществен съвет на 19.04.2023г.,с Протокол №1/съгласно чл.269,ал.1,т.1/ и приет Анекс към Стратегията на Педагогически съвет с Протокол № 4 / 18.04.2023г., Решение № 1/ ,съгласно чл.263,ал.1 ,т.1 от ЗПУО.